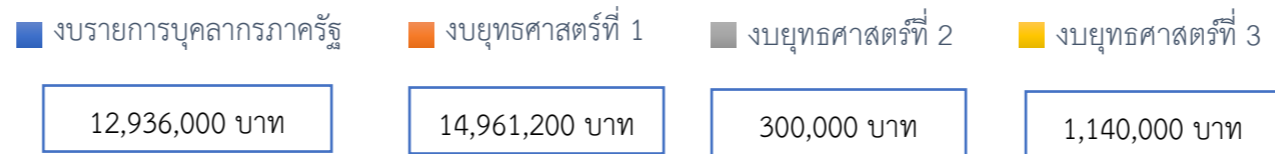
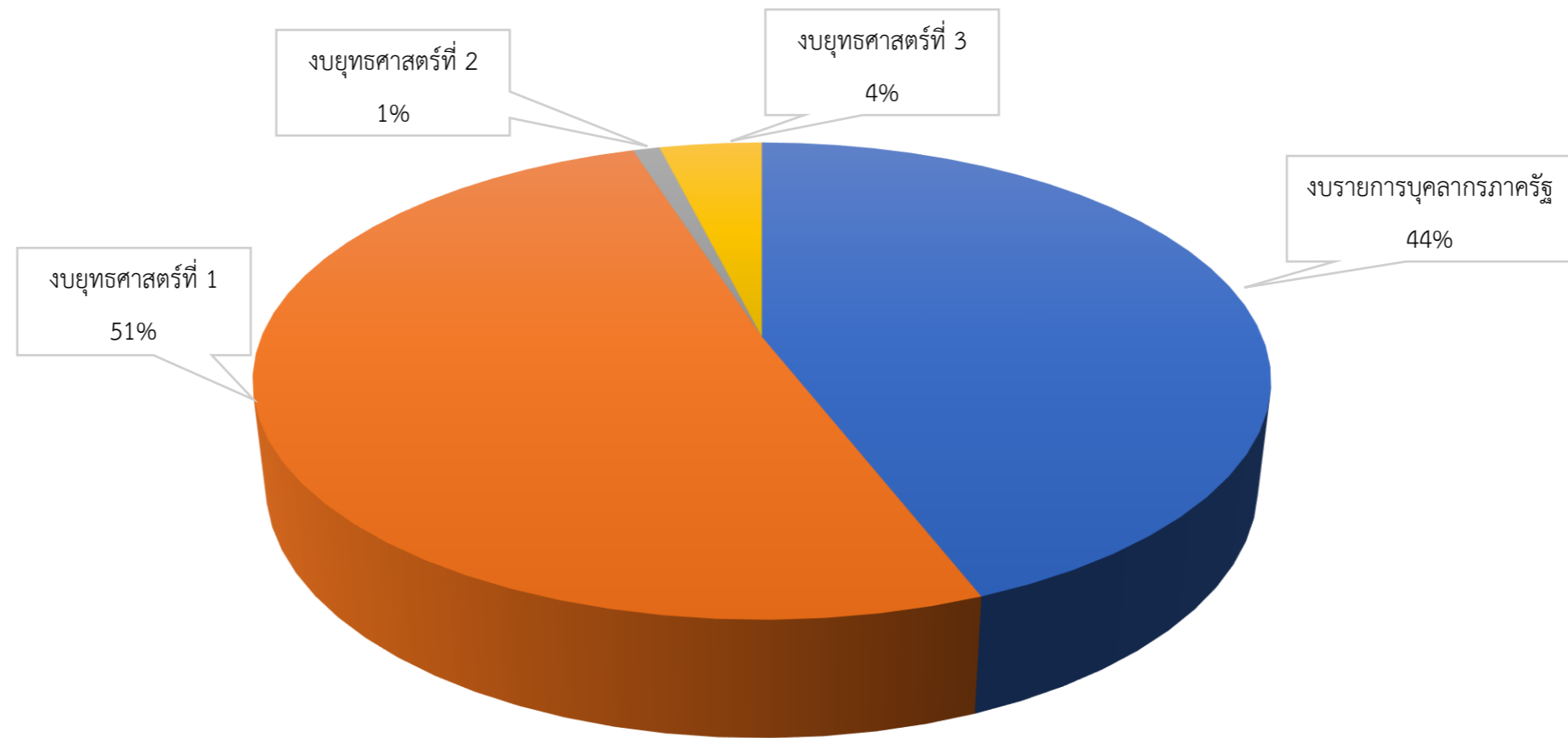


งบประมาณวิทยาลัยนิเทศศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำนวน 29,337,200.00 บาท



ส่วนที่ 5

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบให้เป็นที่น่าเชื่อถือและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ										
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2565	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้กำกับดูแล	
							ภาคปกติ	ภาคพิเศษ		
1.1 บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มีทักษะและวิชาชีพเฉพาะทางเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม รวมทั้งได้งานตรงความต้องการของประเทศ	1.1.1 อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน	ร้อยละ	96.15	94.00	1.1.1.1 ส่งเสริมการบูรณาการการสอนด้วยนวัตกรรมร่วมสมัยอย่างมีประสิทธิภาพในการสร้างคุณลักษณะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ให้กับนักศึกษา	โครงการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ 4.0 (SSRU 4.0)	3,062,200.00	3,040,880.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
	1.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ทำงานในอุตสาหกรรมมูลค่าเพิ่มสูง	ร้อยละ	-	60.00		กิจกรรมจัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์				
	1.1.3 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	99.15	95.00		กิจกรรมจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ				
	1.1.4 ร้อยละของผู้จ้างงานที่พอใจอย่างยิ่งในคุณลักษณะของบัณฑิต	ร้อยละ	94.46	93.00		กิจกรรมจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				
1.2 มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	1.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและหรือนานาชาติ	ร้อยละ	0.89	0.60	1.2.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาส่งผลงานทางวิชาการ งานวิจัย และงานสร้างสรรค์เข้าประกวดในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการส่งเสริมผลงานนักศึกษาสู่การประกวดในระดับชาติหรือนานาชาติ	50,000.00		รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	
1.3 นักศึกษามีความรู้และทักษะในการทำงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์	1.3.1 จำนวนงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาไปนำเสนอประกวดในระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	13	5	1.3.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอ ประกวดผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวดผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ	25,000.00		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
	1.3.2 จำนวนนักศึกษาร่วมกับอาจารย์ที่มีผลงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์หรือสิ่งประดิษฐ์	คน	13.00	5	1.3.2.1 ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาร่วมสร้างผลงานให้เกิดทักษะและความเชี่ยวชาญในศาสตร์ที่ศึกษา	โครงการสร้างผลงานด้วยอาจารย์ร่วมกับนักศึกษา	25,000.00		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
1.5 มหาวิทยาลัยที่มีระบบบริหารจัดการ และการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล	1.5.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีรูปแบบการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hybrid Classroom	ร้อยละ	-	10.00	1.5.3.1 ส่งเสริมให้อาจารย์จัดการเรียนการสอนแบบ Hybrid	โครงการพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนด้วยระบบ Hybrid Classroom	20,000.00		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
1.6 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรเอตคเค และเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ	1.6.1 จำนวนสาขาวิชาที่มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์สาขาวิชาสู่เอตคเค 80 คะแนนขึ้นไป	สาขาวิชา	N/A	≥1	1.6.1.1 ยกย่องคุณภาพของสาขาวิชาเอตคเคให้สามารถแข่งขันในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตคเค	20,000.00		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
	1.6.2 จำนวนสาขาวิชาที่ตอบสนอง 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	สาขาวิชา	-	≥1	1.6.2.1 ส่งเสริมให้มีการบูรณาการจัดการเรียนการสอนและผลิตบัณฑิตร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อผลิตกำลังคนให้มีสมรรถนะตามความต้องการ	โครงการจัดการเรียนการสอนร่วมกับเครือข่ายและผู้ประกอบการ (A)	60,000.00		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
	1.6.4 จำนวนหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตร 2 ภาษา	หลักสูตร	1	1	1.6.4.1 พัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและวิชาชีพของบัณฑิต	โครงการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ (A)	30,000.00		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
	1.6.5 ร้อยละอาจารย์ที่มีเอกสารประกอบการสอนหรือสื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	-	100.00	1.6.5.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์จัดทำเอกสารประกอบการสอนหรือสื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อสอนให้กับนักศึกษา	โครงการจัดทำเอกสารประกอบการสอนหรือสื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
1.7 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรระยะสั้นที่สามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต รวมทั้งเกิดทักษะเพื่ออนาคต	1.7.1 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตร Non-Degree	หลักสูตร	0	≥1	1.7.1.1 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) ให้เป็นที่ยอมรับและสามารถบริการวิชาการจัดหารายได้	โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตร Non-Degree	30,000.00		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
	1.7.2 จำนวนหลักสูตรแบบบูรณาการระหว่างศาสตร์ของกลุ่มสาขาวิชาในรูปแบบคลัสเตอร์ ภายในมหาวิทยาลัยหรือข้ามสถาบันอุดมศึกษา	หลักสูตร	-	≥1	1.7.2.1 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรแบบบูรณาการระหว่างศาสตร์ของกลุ่มสาขาวิชาในรูปแบบคลัสเตอร์ ภายในมหาวิทยาลัยหรือข้ามสถาบันอุดมศึกษา	โครงการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรแบบบูรณาการระหว่างศาสตร์ (A)	30,000.00		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	

1.8 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนในร่วมกับสถานประกอบการ ในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะและวิชาชีพเฉพาะทาง	1.8.1 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการ	หลักสูตร	1	1	1.8.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือกับสถานประกอบการหรือเครือข่าย เพื่อจัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรร่วมกับเครือข่าย (A)	100,000.00	100,000.00	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	1.8.2 จำนวนนักศึกษาของหน่วยงานกับสถานประกอบการในกลุ่ม 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) ที่จัดการเรียนการสอนร่วมกัน	คน	-	25	1.8.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าเรียนรู้และปฏิบัติงานจริงร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการที่อยู่ในกลุ่ม 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve)	โครงการพัฒนาหลักสูตรกลุ่ม S-curve ร่วมกับเครือข่าย	-	-	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	1.8.3 จำนวนอาจารย์ที่จัดการเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ	คน	-	2	1.8.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์เข้าเรียนรู้และปฏิบัติงานในสถานประกอบการทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ	โครงการเรียนรู้ทักษะเชี่ยวชาญวิชาชีพในสถานประกอบการ	-	-	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายบริหาร
1.9 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการขององค์กรวิชาชีพ	1.9.1 จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาหรือปรับปรุงร่วมกับองค์กรวิชาชีพ	หลักสูตร	-	1	1.9.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรร่วมกับองค์กรวิชาชีพ	โครงการปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนร่วมกับเครือข่ายองค์กรวิชาชีพ	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.10 บุคลากรสายวิชาการมีคุณภาพสูง ทั้งความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	1.10.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	43.18	41.00	1.10.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	1.10.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	-	51.00	1.10.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	โครงการศึกษาต่อปริญญาเอก	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	1.10.3 จำนวนอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง	คน	-	1	1.10.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเพิ่มทักษะความรู้เกิด ความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง	โครงการสร้างความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	100,000.00	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
1.11 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีคุณภาพสูงทั้งความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายงาน	1.11.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	0	1	1.11.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	โครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	20,000.00	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารหัวหน้าสำนักงาน
	1.11.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	คน	-	1	1.11.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญในสายงาน	โครงการเพิ่มทักษะเชี่ยวชาญในสายงาน	50,000.00	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารหัวหน้าสำนักงาน
1.12 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส	1.12.1 ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	คะแนน	83.72	100	1.12.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินการด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	โครงการกำกับองค์กรที่ดี	6,234,900.00	1,963,220.00	รองคณบดีฝ่ายบริหารหัวหน้าสำนักงาน
รวมประมาณ							9,857,100.00	5,104,100.00	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติเพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน									
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2565	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้กำกับดูแล
				ปี 2566			ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	
2.1 ผลงานวิชาการ วิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้รับ การตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ ที่ตีพิมพ์ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	2.1.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย ผลงานวิจัยที่ ตีพิมพ์ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	ร้อยละ	18.18	60.00	2.1.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยให้ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ	100,000.00		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2.1.2 บทความที่ตีพิมพ์วารสารระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับ หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม	เรื่อง	-	5	2.1.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์หรือนักวิจัยตีพิมพ์ บทความร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม	โครงการตีพิมพ์บทความร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม			รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2.1.3 บทความที่ตีพิมพ์วารสารระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับ มหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 500 (QS Ranking)	เรื่อง	-	2	2.1.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์หรือนักวิจัยตีพิมพ์ บทความร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 500 (QS Ranking)	โครงการตีพิมพ์บทความร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 500 (QS Ranking) (A)			รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2.1.4 จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศในฐาน Scopus	ผลงาน	-	3	2.1.4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์หรือนักวิจัยตีพิมพ์ ผลงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ	โครงการตีพิมพ์ผลงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ			รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
2.3 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์พัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพา ตนเองได้	2.3.1 จำนวนงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่ นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่าย หรือ พัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน	ผลงาน	1	1	2.3.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ถ่ายทอดองค์ความรู้จาก งานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ หรืองานวิชาการ ให้ เกิดประโยชน์กับชุมชน	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย นวัตกรรม และงานวิชาการ เพื่อการพัฒนาชุมชน	50,000.00		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
2.7 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สิน ลิขสิทธิ์ และการระดมทุนเพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ	2.7.1 จำนวนเงินภายนอกที่สนับสนุนเพื่อจัดการศึกษา	ล้านบาท	-	300,000	2.7.1.1 สร้างเครือข่ายและช่องทางในการระดมทุน เพื่อ พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	โครงการระดมทุนเพื่อการศึกษา (A)	100,000.00		รองคณบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษา
2.8 มหาวิทยาลัยมีการบริการวิชาการที่สอดคล้อง กับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม	2.8.1 จำนวนองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่มหาวิทยาลัยนำไปใช้ประโยชน์ใน การส่งเสริมให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองและจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน	องค์ความรู้/ นวัตกรรม	-	1	2.8.1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการ ที่สอดคล้องกับความต้องการ และเป็นประโยชน์ ต่อท้องถิ่นและสังคม	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น	50,000.00		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
		7					รวมงบประมาณ	300,000.00	-

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ										
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2565	ค่าเป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้กำกับดูแล
				ปี 2566				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	
3.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	50.00	82.00	3.1.1.1 สนับสนุนการสร้างผลงานตามแนวทางการจัดอันดับมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	โครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (U-Ranking) (A)	100,000.00		คณบดี/ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา/ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/ รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
	(1) ด้านวิชาการและการเรียนการสอน			82.00						
	(2) ด้านวิจัยและบริการวิชาการ			82.00						
	(3) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ			82.00						
	(4) ด้านกิจการนักศึกษาและการจัดนิทรรศการ			82.00						
	(5) กำกับและติดตามแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย			82.00						
3.2 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยโดยมีนักเรียนเลือกศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	3.2.1 ร้อยละของนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่อแผนรับนักศึกษาประจำปี	ร้อยละ	50.83	85.00	3.2.1.1 ดำเนินการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย และบริการให้ตรงตามกลุ่มเป้าหมายทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการประชาสัมพันธ์	400,000.00	คณบดี/ รองคณบดีฝ่ายบริหาร/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		
3.3 นักศึกษาต่างชาติเข้าศึกษาต่อหรือมีการแลกเปลี่ยนในสาขาวิชา	3.3.1 จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่ลงทะเบียนเต็มเวลา	คน	24	20	3.3.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานจัดการศึกษาให้กับชาวต่างชาติ	โครงการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษาชาวต่างชาติ (A)	20,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		
	3.3.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เข้ามาแลกเปลี่ยนอย่างน้อย 1 ภาคเรียน	คน	-	14	3.3.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษานานาชาติ		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		
	3.3.3 จำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ไปแลกเปลี่ยนอย่างน้อย 1 ภาคเรียน	คน	-	10				รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		
3.4 อาจารย์ชาวต่างชาติที่ปฏิบัติงานหรือมีการแลกเปลี่ยนในสาขาวิชา	3.4.1 จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติที่มีสัญญาจ้างเต็มเวลา	คน	0	≥2	3.4.1.1 จัดจ้างหรือแลกเปลี่ยนอาจารย์ชาวต่างชาติ	โครงการจัดจ้างหรือแลกเปลี่ยนอาจารย์ชาวต่างชาติ	20,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		
3.5 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศ	3.5.1 ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	ร้อยละ	100.00	90.00	3.5.1.1 ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือหรือข้อตกลงความเข้าใจกับเครือข่ายในประเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัย	โครงการจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายภายในประเทศ	100,000.00	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา		
3.6 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	3.6.1 จำนวนมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่อยู่ในลำดับ 1-500 QS Rankings ที่มีบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือ บันทึกข้อตกลง (MoA) ร่วมกับมหาวิทยาลัย	แห่ง	-	1.00	3.6.1.1 ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือหรือข้อตกลงความเข้าใจกับเครือข่ายต่างประเทศ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัย	โครงการจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ (A)	500,000.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
			8			รวมงบประมาณ	1,140,000.00	-		